



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario

Nombre del Programa Presupuestario	Capacitación y Profesionalización
Clave	04
Unidad Responsable	Dirección de Transparencia
Beneficiarios	Ciudadanos en general

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin			Contribuir a la actualización de conocimientos de los temas de importancia e impacto en la APM mediante la capacitación de servidores públicos	Porcentaje de cumplimiento al Plan de Capacitación	Este indicador mostrará el cumplimiento en el avance del Plan de Capacitación.	(Cantidad de cursos realizados/ Cantidad de cursos planeados y aprobados presupuestalmente)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2018	100%	80%	60%	50%	Formato de Transparencia Art 95L	Que las prioridades de la Administración Pública Municipal en temas de capacitación permanezcan siendo las mismas y la asistencia de las servidores a capacitación.	Dirección de Transparencia
Propósito			Plan Anual de Capacitación entregado	Plan anual de capacitación	Este indicador medirá la realización del plan de capacitación	Plan anual de capacitación	Plan anual de capacitación	Estratégico	Eficiencia	Anual	Ascendente	1	2018	2	1	0	0	Plan Anual de Capacitación entregado a la Dirección de Recursos Humanos	Sistema para el DNC instalado y desarrollado en tiempo y participación de todos los usuarios	Dirección de Transparencia
Componente	1		Realización de la Detección de Necesidades de Capacitación	Porcentaje de cumplimiento en el proceso de Detección de Necesidades de Capacitación	Este indicador define el total de procesos a realizar que deriva en un adecuado DNC	Cantidad de procesos para realizar adecuadamente el DNC/ Total de procesos a implementar para obtener el DNC * 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100%	2018	100%	80%	60%	50%	Base de datos generados por los Titulares de la APM a través del sistema DNC	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividades	1	1	Gestión para obtener apoyo de instituciones especializadas para capacitar en temas que así lo requieran por su complejidad	Acciones para gestionar la gestión de apoyos institucionales para el cumplimiento del PAC	Este indicador medirá aquellas actividades, como oficinas, correos electrónicos que gestione apoyos institucionales para conseguir instructores y dar el cumplimiento al PAC	Acciones para gestionar la gestión de apoyos institucionales para el cumplimiento del PAC	Acciones	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	9	2018	27	27	15	9	Correos electrónicos, oficinas, comunicación interna	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividades	1	2	Difusión interna de capacitaciones	Porcentaje de difusión de las capacitaciones	Este indicador medirá la difusión que se realicen de las capacitaciones incluidas en el PAC	(Capacitaciones Difundidas / Capacitaciones definidas en el PAC)*100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	0	2018	100%	80%	60%	50%	Evidencia de Correos, material impreso, Medios de difusión de los cursos	Participación de las áreas responsables de la difusión	Dirección de Transparencia